

## **ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΟΥΣ ΩΣ ΘΕΜΑΤΟΦΥΛΑΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΙΣΤΕΥΜΑΤΟΔΟΧΟΙ**



### **Του Κρις Ιακωβίδη**

Είναι υποχρέωση και καθήκον, τόσο των Διευθυντών όσο και των Συμβούλων μιας Εταιρείας, να την υπηρετούν με διαφάνεια και ευταξία και να διαφυλάσσουν τα συμφέροντά της.

Με τον διορισμό τους, η Εταιρεία καταδεικνύει εμπράκτως την εμπιστοσύνη της και, ως θεματοφύλακες των συμφερόντων της, αναμένει ότι οι αποφάσεις και οι ενέργειές τους θα έχουν ως επίκεντρο τα καλώς νοούμενα συμφέροντά της.

Οφείλουν, λοιπόν, να χρησιμοποιήσουν την πείρα και τις γνώσεις τους, σε συνδυασμό με την κρίση τους, προς όφελος των συμφερόντων των Εταιρειών τους.

### **ΚΑΤΑΧΡΗΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΣ ΘΕΜΑΤΟΦΥΛΑΚΑ**

Οι Διευθυντές, λόγω της θέσης τους, αναλαμβάνουν τον ρόλο του καταπιστευματοδόχου της περιουσίας της εταιρείας και καλούνται συχνά να παίρνουν αποφάσεις για το μέλλον των εταιρειών τους και ως εκ τούτου απαιτείται να είναι προσεκτικοί.

Είναι υποχρέωση των διευθυντών να ασκούν τα καθήκοντα και τις εξουσίες τους με ακεραιότητα ως προς τα συμφέροντα της εταιρείας. Οι σχέσεις Θεματοφύλακα και Εταιρείας πρέπει να είναι τέτοιες ώστε να χαρακτηρίζονται από συνέπεια, καλή θέληση και ορθή κρίση, καθότι συχνά περιλαμβάνουν ποικίλες υποχρεώσεις, αναλόγως των καταστάσεων και/ή υποθέσεων μιας εταιρείας.

Κατ' επέκταση, οι Διευθυντές, κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους, οφείλουν πάντοτε να ενεργούν με εξαιρετική εντιμότητα και ευσυνειδησία, απαλλαγμένοι από οποιοδήποτε προσωπικό συμφέρον ή δεσμό, προκείμενου να μην έρθουν σε σύγκρουση με τον θεσμό του προσωπικού πλεονεκτήματος.

Είναι ακριβώς γι' αυτούς τους λόγους που οι Διευθυντές εμποδίζονται από το να χρησιμοποιούν εταιρική περιουσία προς ίδιον όφελος ή να παίρνουν αποφάσεις που επηρεάζουν δυσμενώς τις εταιρείες τους για δικές τους φιλοδοξίες και /ή οφέλη.

Οι πιο γνωστές καταχρηστικές συμπεριφορές, όπως η κλοπή, ή οικειοποίηση περιουσίας μέχρι και η απόκρυψη συγκρουόμενων συμφερόντων, παραβιάζουν το καθήκον του θεματοφύλακα. Καιρός είναι, αυτοί που ενεργούν καταχρηστικά ν' αρχίσουν να

προβληματίζονται, καθώς το Ευρωπαϊκό κεκτημένο δεν συγχωρεί τέτοιες συμπεριφορές, αλλά ούτε και η άγνοια του Νόμου ή των καθηκόντων τους αποτελεί ικανοποιητικό λόγο υπεράσπισης

Η κατάχρηση καθηκόντων θεματοφύλακα είναι θέμα Πολιτικής Αγωγής και αποδεικνύεται ευκολότερα απ' ό,τι ο δόλος και η απάτη καθότι το επηρεαζόμενο μέρος δεν χρειάζεται να αποδείξει απάτη και/ή στοιχεία δόλιας πράξης. Για να στοιχειοθετηθεί τέτοια υπόθεση αρκούν αποδεικτικά στοιχεία ότι ο Διευθυντής είχε καταχραστεί την θέση του για ίδιο όφελος

Σε περίπτωση αγωγής, το Δικαστήριο μπορεί κάλλιστα να επιδικάσει προς όφελος μιας Εταιρείας, υπό μορφή αποζημιώσεων, τα αθέμιτα κέρδη που πιθανόν να έχουν επωφεληθεί οι Διευθυντές, τους μισθούς τους άλλα και τα ωφελήματα που έχουν αποκομίσει. Αυτό μπορεί να συμβεί ακόμα και σε περιπτώσεις, όπου η εταιρεία δεν έχει υποστεί ζημιές.

Σε Διευθυντές που ενεργούν απερίσκεπτα και απρόσεκτα, μπορεί να τους αποδοθούν ευθύνες για τις ζημιές που, λόγω των ενεργειών τους, υπέστησαν οι πιστωτές και οι μέτοχοι μιας Εταιρείας. Σε σοβαρές υποθέσεις, δύναται να διαταχθούν όπως πληρώσουν τις οποιοσδήποτε ζημιές και/ή τα χαμένα κέρδη, από προσωπική τους περιουσία.

Διευθυντές Εταιρειών που, είτε από αμέλεια είτε εσκεμμένα, αποτυγχάνουν να επιβάλουν έλεγχο και χρηστή διοίκηση, εκτίθενται στον κίνδυνο να κατηγορηθούν για παραβίαση καθηκόντων και επιμέλειας και κινδυνεύουν να βρεθούν αντιμέτωποι με Πολιτικές Αγωγές.

## **ΚΑΘΗΚΟΝ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ**

Σε χώρες του κοινοδικαίου, όπως είναι η Κύπρος, θα μπορούσε κανείς να αναφερθεί σε προηγούμενες αποφάσεις του Δικαστηρίου, αναφορικά με τους κανονισμούς που διέπουν το επίπεδο της επιμέλειας που πρέπει να επιδεικνύεται.

Εναπόκειται λοιπόν στο Δικαστήριο, κατά τη λήψη απόφασης, να υιοθετήσει το αναγνωριζόμενο από την ισχύουσα νομολογία επίπεδο επιμέλειας, σε συνάρτηση με τα γεγονότα μιας υπόθεσης, έτσι ώστε, προτού καταλήξει στην ετυμηγορία του, να είναι σε θέση να συμπεράνει κατά πόσον ο Εναγόμενος έχει υποπέσει σε παράβαση του καθήκοντος επιμέλειας.

Οι Διευθυντές Εταιρειών παραβιάζουν το καθήκον της επιμέλειάς τους, εάν αποδεχτούν κρυφές προμήθειες, ή εμπλέκονται σε υποθέσεις, όπου υπάρχουν συγκρουόμενα συμφέροντα (conflicting interests) καθώς και σε περιπτώσεις όπου δεν υπάρχει ορθή ανταπόκριση έναντι των υποχρεώσεών τους. Όσοι με τις πράξεις και/ή τις παραλείψεις τους, τόσο αυθαίρετα όσο και απερίσκεπτα, δεν ενεργούν εντός των προβλεπόμενων από τον Νόμο κανονισμών και/ή προνοιών, κινδυνεύουν να βρεθούν εκτεθειμένοι σε Αγωγές για παραβίαση καθηκόντων, με όλες τις επακόλουθες συνέπειες.

-----  
***Ο Κρίς Ιακωβίδης είναι Εγκεκριμένος Λογιστής, Αδειούχος Σύμβουλος σε θέματα φερεγγυότητας***

***και Διευθυντής της CRI Group, [www.crigroup.com.cy](http://www.crigroup.com.cy), εταιρείας που ειδικεύεται σε όλες τις πτυχές της Εταιρικής Αποκατάστασης και Αφερεγγυότητας.***

-----